

IPA, 1 an après

8 JUIN
2023

EPSM
Val-de-Lys-
Artois

DEMI-JOURNÉE SCIENTIFIQUE
F2RSM PSY

IPA, 1 an après

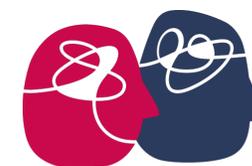
Jeudi 8 juin 2023





Formation.. trans-formation, Psychiatre et IPA : Une co- opération au service des patients

- Professeur Pierre THOMAS – CHU de Lille
- Madame Eliane BOURGEOIS – Directrice des Soins –
Coordinatrice Générale des Soins
EPSM Val de Lys Artois – Saint-Venant



F2RSM Psy

Fédération régionale de recherche
en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France

L'histoire de la Psychiatrie de secteur : une révolution vers les pratiques avancées

- L'évolution des modes de prise en soins au regard des besoins de la population : les principes de la Psychiatrie Citoyenne et Communautaire
- La co-opération de l'ensemble des acteurs de la Psychiatrie et du Territoire (PTSM)
- Le défi des alliances avec les patients et les familles :
 - La charte de l'utilisateur en Santé Mentale :
 - ✓ « Rien à propos de nous sans nous »
 - ✓ « Etre des partenaires est mieux qu'avoir des partenaires »
- Le développement de la Clinique, de la Qualité, de la Recherche qui nous permet de passer « d'une démarche essentiellement militante à une approche véritablement scientifique ».



F2RSM Psy

Fédération régionale de recherche
en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France

La formation : un processus de trans-formation

- Une première année de tronc commun permettant de poser les bases de l'exercice Infirmier en Pratique Avancée
- Une deuxième année centrée sur la mention :
 - La mention Psychiatrie et Santé Mentale :
 - 3 UE :
 - ✓ Bases Fondamentales – Madame Eliane BOURGEOIS
 - ✓ La Clinique – Professeur Pierre THOMAS
 - ✓ Le Parcours Patient – Madame Léonne Dé Oliveira.



Les points clefs de l'intégration de l'Infirmier de Pratique Avancée dans une équipe de soins

- Une politique d'Etablissement
- Une politique de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences
- Une organisation de l'activité clinique.



Une démarche Institutionnelle qui s'inscrit dans le parcours patient

- La mise en place d'Infirmiers de Pratique Avancée est une innovation et un changement à accompagner à plusieurs niveaux :
 - Le Directeur des Soins doit prévoir et veiller à l'organisation des soins et des emplois qui intègrent ces nouvelles fonctions
 - La Communauté Médicale doit comprendre et intégrer dans sa pratique les évolutions des champs de compétences et d'intervention des Infirmiers de Pratique Avancée par rapport à l'Infirmier Généraliste
 - Les Cadres de Santé doivent identifier les rôles des Infirmiers de Pratique Avancée par rapport à leur propre rôle (exemple : leadership clinique)
 - Les patients doivent connaître, comprendre et accepter ce nouveau métier infirmier.
- Le fil conducteur de la mise en place d'une activité de pratique avancée doit rester le projet personnalisé de soins (PPS) du patient et la coordination de son parcours de soins.



Le champs des possibles...

- Assurer le suivi clinique des patients souffrants de pathologies aiguës ou chroniques quelles que soient les modalités de prise en charge (hospitalisation, consultation...)
- Proposer aux patients et leurs familles des séances collectives d'information, de formation (éducation thérapeutique, accompagnement au traitement...)
- Contribuer à la coordination du parcours de santé du patient
- Collaborer avec des professionnels exerçant dans les différents secteurs du parcours du patient
- Orienter les patients et leur familles dans le système de soins
- Participer à la réflexion et la mise en place des protocoles de coopération entre professionnels de santé
- Intervenir auprès des équipes soignantes pour créer, suivre et évaluer avec elles des outils de soins adaptés à des problématiques spécifiques (exemple : analyse de pratique professionnelle)
- Initier des questionnements pouvant aboutir à des Projets de Recherche.

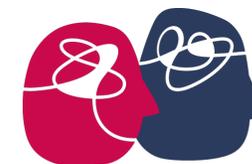


Conclusion provisoire

- Françoise Kourilsky, dans un ouvrage intitulé : Du désir au plaisir de changer déclare :
« le manager contemporain, à l'instar du thérapeute stratège, se doit d'être un accoucheur de ressources et de savoirs créateurs... Les organisations, comme les individus, ne se nourrissent pas seulement de gestion. Elles s'alimentent aussi d'espoir, de vision, de futur, de plan, de projet. »

Conclusion provisoire

- Non ! les IPA ne sont pas des MINI-MOI... c'est un NOUVEAU métier au service de la Coordination et de la Qualité du parcours et du Projet de Soins Individualisé des Patients qui nous sont confiés et qui nous font confiance.

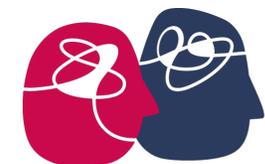


F2RSM Psy

Fédération régionale de recherche
en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France



MERCI POUR VOTRE ATTENTION



F2RSM Psy

Fédération régionale de recherche
en psychiatrie et santé mentale Hauts-de-France

